

## 人材登録リスト

【北海道・東北】

登録日	更新日	氏名	シメイ	会員番号	施設名	住所	電話番号(連絡先)	Mail	テーマ
2010/7/20		阿部 春美	アベ ハルミ	TN00300	東北厚生年金病院		022-259-1221		新卒看護師卒後臨床研修体制の導入 看護師の安全態度と事故の起こしやすさの関係 新人教育 教育担当者研修 院内教育プログラム インシデント分析 患者相談窓口
2018/7/15		渋谷 洋子	シブヤ ヨウコ	TN01155	一般社団法人 北海道総合在宅ケア事業団 札幌南訪問看護ステーション	〒005-0004 北海道札幌市南区澄川四条7-4-27	011-817-1211	sapporominami@ngni.or.jp	訪問看護ステーションにおける人材育成
2018/8/6		中西 真由美	ナカニシ マユミ	TN01139	JA網走厚生病院	〒093-0076 北海道網走市北6条西1丁目		m.nakanishi@ja-hokkaidoukouseiren.or.jp	地域包括ケア病棟の開設 職務満足度 職業継続意志 目標管理 病院経営

【関東・甲信越】

登録日	更新日	氏名	シメイ	会員番号	施設名	住所	電話番号(連絡先)	Mail	テーマ
2010/7/20		岩瀬 富士子	イワセ フジコ	TN00255			04-7123-5911		産業カウンセラー 傾聴・技法・GW
2010/7/20	2015/1/26	山下 小百合	ヤマシタ サユリ	TN00081					医療安全管理、認定看護師の活用 医療安全管理論 人材育成
2010/7/20		湯浅 尚子	ユアサ ナオコ	TN00477					
2014/12/10	2017/4/24	佐々木祐美	ササキ ユミ	TN00767	医療法人社団峰至会 西原病院	〒108-0072 東京都港区白金1-3-2	03-3440-2531	s_yuumi_garnet@yahoo.co.jp	医療安全管理者(厚生局) 国際医療リスクマネジメント学会会員(チームステップ) 看護管理学会会員 目標管理評価者・慢性期医療学会認定看護師
2010/7/20	2014/8/11、 2018/7/15	佐藤 美子	サトウ ミコ	TN00216	川崎市立多摩病院	〒214-8525 神奈川県川崎市多摩区宿河原1-30-37	044-933-8111	y-satou@marianna-u.ac.jp	リーダーシップ 看護師のリーダーシップ発揮場面における意思決定プロセスの探求 システム理論・変革理論・役割理論・組織倫理 中小規模病院の診療報酬改定の検討 看護サービス 人材確保対策・看護学生のための就職情報 地域包括ケア リーダーシップ・メンバーシップ 組織における個人情報管理 質と医療安全

## 人材登録リスト

2014/8/20	2018/7/15	森本 一美	イモト カスミ	TN00196	公益社団法人日本看護協会 看護研修学校	〒204-0024 東京都清瀬市梅園1-2-3	042-492-7212	itsumi.morimoto@nurse.or.jp	人材確保と定着 人的資源活用
2018/7/17		小田 明美	オダ アケミ	TN00060	公益社団法人 横浜勤労者福祉協会本部(汐田総合病院)	〒230-0001 神奈川県横浜市鶴見区矢向1-6-20	045-574-1013	Akemi_oda@ushioda.or.jp	チーム医療と看護師確保と定着 地域包括ケアシステム構築に向けて～設置母体の異なる医療機関の連携 看護管理 看護経済 安全管理

【東海・北陸】

登録日	更新日	氏名	シメイ	会員番号	施設名	住所	電話番号(連絡先)	Mail	テーマ
2010/7/20		加納 一二三	カノウ ヒロミ	TN00289	東濃厚生病院		0542-68-4111		看護師長の人材育成能力の向上を目指した教育計画 (中堅看護師の離職防止に向けて)
2010/7/20		小島 登美香	コジマ トモカ	TN00361	愛知県看護協会	〒466-0054 名古屋市昭和区円上町26番18号	052-871-0761	kojima@aichi-kangokyokai.or.jp	認定看護管理者教育課程における効果的な演習のあり方
2010/7/20		白井 麻希	シライ マキ	TN00311	半田市立半田病院	〒475-8599 愛知県半田市東洋町2-29	0569-22-9881	byouin@city.handa.lg.jp	新卒看護師臨床研修制度化を視野に入れたシンボリックな研修制度のシステム化 A病院が実施小児救急医療啓発教育プログラムを通じた地域連携活動の評価- とっさのときの家庭内対処法を指導して-
2010/7/20	2015/1/22	杉本 明子	スギモト アキコ	TN00104	愛知県看護連盟	〒450-0003 愛知県名古屋市中村区名駅南1-28- 21 ワキタビル3F	052-533-7115	nagoya@aichi-kangorenmei.com	医療人の育成 4年制統合カリキュラムの看護専門学校における看護教員育成 臨床看護と管理 看護の専門学校教育について 看護論演習 看護専門職論 看護管理 看護政策論
2011/9/9		市村 尚子	イチムラ ナオコ	TN00521					
2010/7/20		松本 志保子	マツモト シホコ	TN00420	市立島田市民病院	〒427-8502 静岡県島田市野田1200-5	0547-35-2111	marth@ck.tnc.ne.jp	看護職員に対する苦情0%にするためのソシキ的取り組み-仕事を楽しむコミュニ ケーションづくり- 重症・救急病棟における看護チームの変革-チームづくりによる看護力の向上を 目指して- 臨床実習指導のあり方を考える-学生による他者評価から今後の課題を検討する - ターミナル期にある患者から受けた言葉の暴力に対するリスクマネジメント-事象 から導きだした看護管理実践- 看護診断
2018/7/24		吉村 浩美	ヨシムラ ヒロミ	TN00437	聖隷福祉事業団 浜名湖エデンの園	〒431-1304 静岡県浜松市北区細江町中川7220- 99	053-439-1165	hyoshimura@sis.seirei.or.jp	院内助産所を開設 急性期病院における高齢者看護のしくみを創造 介護老人保健施設における看取り
2018/8/10		井上 里恵	イノウエ リエ		愛知医科大学病院	〒480-1195 愛知県長久手市岩作雁 又1番地の1	0561-62-3311 (内線34330)	reee@aichi-med-u.ac.jp	継続教育 看護倫理 キャリア開発 管理者教育 人的資源活用

## 人材登録リスト

2018/9/21		西村 弥生	ニシムラ ヤヨイ		あま市民病院	〒490-1111 愛知県あま市甚目寺畦田1		y-nishimura@city-ama-hosp.jp	
2018/9/30		植木 美貴子	ウエキ ミキコ		あいち小児保健医療総合センター	〒4740025 愛知県大府市中央町3丁目93番地ア トレ大府駅前903号	0562-43-7399	sakurasaita0829@opal.ocn.ne.jp mikiko_ueki@sk00106.achmc.pref.aich.jp	小児・周産期領域の地域包括ケアに関すること 小児看護実践者の育成（新人看護師・ジェネラリスト） 小児医療における医療安全管理

【近畿】

登録日	更新日	氏名	シメイ	会員番号	施設名	住所	電話番号(連絡先)	Mail	テーマ
2010/7/20		大井 潤子	オオイ ジュンコ	TN00091	連絡先: 自宅	〒671-2512 兵庫県宍粟市山崎町身位537-5	0790-62-4089	shelly-yamasaki@moon.sannet.ne.jp	地域医療連携室の効率的なシステム構築
2014/10/27		小野 恵美子	オノ エミコ		大阪医科大学附属病院	〒569-8686 大阪府高槻市大学町2-7	0726-83-1221	Emiemi2533ono@msn.com nrs015@poh.osaka-med.ac.jp	看護職の人材確保・活用から経営貢献について考察する 看護管理者のストレスと対処方法が心身に与える影響 看護継続教育に関する事項 看護管理者育成に関する事項 看護管理者の経営参画に関する事項 労働環境改善に関する事項 副院長専任として組織参画 看護協会労働環境に関わる活動 地域医療機関・行政等との連携に関する事業活動 看護協会認定看護管理者育成に関わる講義等 独り立ちの不安を自信に変える(雑誌) 組織として中堅ナースをどう輝かせるか(雑誌) 医療機関合同での新人看護職員研修の試み(雑誌) A大学病院における看護補助者業務の実態調査及びそれらに対する看護師長の認識(研究論文一部抜粋) 看護補助者業務拡大についての取り組み(研究論文一部抜粋) A大学病院における新人教育担当者及び実施指導者の負担感と就業継続の理由(研究論文一部抜粋) 中堅看護師対象の看護倫理研修の評価(研究論文一部抜粋) 大学病院で特殊性の高い部署に勤務する新人看護師ローテーション研修の評価と課題(研究論文一部抜粋)
2014/10/24		森 弓子	モリ ユミコ	TN00245	大阪府済生会富田林病院	〒584-0082 大阪府富田林市向陽台1-3-36	0721-29-1121	mori@tonbyo.org	職務指針とマネジメントラダーの整合性 キャリア開発支援 中小病院で行うワークライフバランス 3段重箱の発想で読み解く看護インシデント事例分析法 キャリア開発支援とクリティカルラダー&マネジメントラダー 発想の転換で行う人材活用 介護講座(セルフ・グループケアの方法と実際)
2017/10/17		大島 佐代子	オオシマ サヨコ	TN00338	順心淡路病院	〒656-2156 兵庫県淡路市大町下66-1	0799-62-7501	sayochan.1210@hb.tp1.jp	人材育成を目的とした目標管理の仕組みの再構築

## 人材登録リスト

2010/7/20	2018/7/23	平井 三重子	ヒライミエコ	TN00191	独立行政法人労働者健康安全機構 関西労災病院	〒660-8511 兵庫県尼崎市稲葉荘3-1-69	06-6416-1221	hirai-mieko@kansaijohas.go.jp	リソースナースセンター設置・認定看護シラダー構築による専門看護師認定看護 しの活動と質の保証 PFMを導入した入退院支援センターの構築 地域包括ケア病棟の開設および運営における看護管理者の取り組み
-----------	-----------	--------	--------	---------	---------------------------	------------------------------	--------------	-------------------------------	---

### 【中国・四国】

登録日	更新日	氏名	シメイ	会員番号	施設名	住所	電話番号(連絡先)	Mail	テーマ
2012/2/9	2015/11/11	竹林 高子	タケバヤシ タカコ	TN00602	医療法人聖真会 渭南病院	〒787-0331 高知県土佐清水市越前町6番1号	0880-82-1151		精神科病院における効果的なCNSの活用およびサポート 交流分析を活用した看護教育プログラムの開発 精神科病院におけるマネージメントと組織変革の実際に関すること 精神科病院におけるマネージメントと人材育成の実際に関すること 精神科病院における専門看護師、認定看護師に関すること 精神科病院における電子カルテ導入の実際に関すること 精神科病院における事故の特徴と改善策の実際に関すること
2010/7/20		正國 明美	マサクニ アケミ	TN00242	医療法人和同会広島グリーンヒル病 院	〒731-5152 広島市佐伯区五日町下河内188-6	082-929-1110	amasakuni@gh.wadokai.jp	患者サービス
2014/8/5		松浦 智恵美	マツウラ チエミ	TN00416	徳島健康生活協同組合徳島健生病 院	〒770-8547 徳島県徳島市下助任町4-9	088-622-7771	chiemi.cat@nifty.com	組織における人材活用をするための取り組みをしてきた 生協組織の常務理事であり、経営に責任を持つ立場である 働き続けられる職場づくりをめざしている 地域分析に取り組み、病院の将来展望作りに参加 キャリア発達とキャリア開発の融合をめざしている ITとQIのコラボレーションを誘導している 組織的に患者・職員を守るために組織全体の役割も持っている

### 【九州・沖縄】

登録日	更新日	氏名	シメイ	会員番号	施設名	住所	電話番号(連絡先)	Mail	テーマ
2010/7/20		池上 京子	イケガミ キョウコ	TN00303					やりがいのある生き生きとして職場づくり 組織論 変革理論 中小規模病院でのクリニカルラダーの組み立て 看護職と協働する介護職員の育成
2010/7/20		中村 育美	カムラ イミ	TN00223	医療法人博康会なかむら内科病院		099-256-6555		病院機能充実と地域貢献に向けた認定看護師育成システムの構築 ライフワークバランスへの取り組み検討 ナラティブ 潜在看護師再就業支援